

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО
ТВОРЧЕСТВА» П. УНЬЮГАН**



Утверждаю

Директор МБУДО «ДДТ» п. Уньюган

Медведева Е.Н. Медведева Е.Н.

Приказ № 81-од от «26» июля 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ № 105

**О регулировании трудовых отношений с работниками МБУДО «ДДТ»
п. Уньюган в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции**

Настоящее положение «О регулировании трудовых отношений с работниками МБУДО «ДДТ» п. Уньюган в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции» разработано во исполнение пункта 1.4. протокола заседания регионального оперативного штаба о предупреждении завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Ханты–Мансийского автономного округа – Югры от 18 мая 2021 года № 94, в соответствии с Рекомендациями для работодателей о регулировании трудовых отношений в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции

I. Общие положения

Настоящие Положение разработано в целях регулирования трудовых отношений с работниками МБУДО «ДДТ» п. Уньюган в дни вакцинации от новой коронавирусной инфекции и (или) в дни после ее получения (далее – вакцинация).

В случаях ухудшения самочувствия после проведения вакцинации работнику следует обратиться в медицинскую организацию по месту жительства оформить листок нетрудоспособности с выплатой пособия по временной нетрудоспособности. При отсутствии листка нетрудоспособности (при наличии справки о вакцинации), работодатель организует комплекс мероприятий по регулированию трудовых отношений с работникам, которые прошли вакцинацию по одному из следующих вариантов:

- перевод работников на дистанционную работу;
- предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска;
- предоставление дополнительного оплачиваемого дня отпуска;
- введение времени простоя.

II. Перевод работников на дистанционную форму работы

Работники с их согласия, в период вакцинации, при наличии организационной и технической возможности могут быть переведены на дистанционную форму работы (далее – дистанционная работа) в порядке, предусмотренном главой 49.1 Кодекса.

При переводе на дистанционную работу заключить с работником дополнительное соглашение о выполнении определенной трудовым договором трудовой функции вне